

**AVVISO DI PROCEDURA PER PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE - anno 2021 - RISERVATA AI DIPENDENTI A
TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI CAPRAROLA****IL SEGRETARIO COMUNALE****Premesso:**

Che in data 27 settembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la parte economica 2021 che ha apportato modifiche al contratto normativo;

Che nell'accordo decentrato, secondo gli indirizzi forniti dalla Giunta con DGC n.95/2021, è stata prevista l'applicazione della progressione orizzontale ai dipendenti ed è stato destinato a tale istituto una parte delle risorse economiche riservate alla produttività generale;

Visti gli art. 5 e 6 del CCNL del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali del 31.3.1999, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto il Contratto Decentrato parte normativa sottoscritto il 29.12.2014 ed in particolare l'art. 16 "Criteri di valutazione per le progressioni orizzontali" come modificato ed integrato dalla delegazione Trattante con gli accordi del 16 marzo 2018;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato dalla Giunta Comunale con delibera n° 184/2011;

Preso atto che con delibera n° 187/2011 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Carprarola;

RENDE NOTO

E' INDETTA UNA SELEZIONE AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE a valere sul fondo 2021.

La selezione **E' RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMIANTO DEL COMUNE DI CARPRAROLA** che non siano collocati nella fascia economica apicale della categoria di appartenenza, ed abbiano maturato almeno ventiquattro mesi riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione, nella posizione economica in godimento.

Le progressioni orizzontali o economiche saranno attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti escludendo dal totale dei dipendenti coloro che sono collocati nella fascia apicale della categoria di appartenenza e coloro che non hanno maturato due anni nella categoria stessa.

Le nuove progressioni economiche saranno comunque applicate nel limite della disponibilità finanziaria del fondo ed in particolare nel limite dell'importo destinato a tale scopo in sede di contrattazione decentrata;

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice in base allo schema predisposto ed allegato al presente avviso, sottoscritta in firma autografa e trasmessa al Settore Personale tramite Protocollo entro le **ore 12,00 del 15.12.2021**.

Il modulo per la domanda può essere ritirato presso l'ufficio del segretario comunale.

Le domande che perverranno fuori termine non saranno prese in considerazione.

Le dichiarazioni rese nella domanda si intendono rilasciate ai sensi del DPR 28.12.2000, n° 445.

CRITERI DI VALLUTAZIONE

In applicazione delle disposizioni legislative ed in particolare dell'art.23 del D.Lgs 150/2009 nonché delle norme contrattuali di cui al CCNL 31.3.1999 e del vigente CCDI parte normativa nonché delle norme regolamentari interne di cui al Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e del Sistema di Misurazione della performance, saranno applicati i seguenti criteri:

- a) Ai fini della progressione alla posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di ventiquattro mesi riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione. Il criterio dei ventiquattro mesi di servizio è da ritenersi valido nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto.
- b) La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.
- c) Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del biennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza;
- d) I criteri di valutazione sono quelli utilizzati, ai sensi delle previsioni di cui al DLgs n. 150/2009, per la erogazione della indennità di produttività;
- e) A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;
- f) Le progressioni hanno decorrenza dal 1° gennaio 2021. Gli eventuali risparmi derivati dall'applicazione del presente articolo sono assegnati, in applicazione della disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL del 01/04/1999, al fondo per il salario accessorio dell'anno successivo.

Potranno essere destinatari delle progressioni economiche una quota limitata di dipendenti, stabilita nel contratto normativo, che abbiano i requisiti per partecipare alla selezione e precisamente:

- per la categoria A massimo 1 dipendenti;
- per la categoria B1 massimo 1 dipendenti;
- per la categoria C massimo 5 dipendenti;
- per la categoria D massimo 1 dipendenti;

e comunque entro il limite della somma stanziata a tale scopo nel fondo 2021.

GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

Il Segretario Comunale, raccoglierà le domande e, scaduto il termine di presentazione, procederà all'esame delle domande presentate dai dipendenti e, per ciascuna categoria predisporrà un elenco in base al punteggio finale conseguito e la trasmetterà al Settore Personale per gli adempimenti successivi.

La nuova progressione economica è attribuita ai dipendenti che, nella graduatoria, hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente, nel limite massimo della percentuale consentita per ciascuna categoria come sopra specificato e, comunque, entro la

disponibilità finanziaria del fondo, come concordato in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2021.

Le graduatorie finali saranno approvate con determina del Responsabile del Settore Personale e pubblicate all'Albo Pretorio on line per dieci giorni.

Entro tale termine potranno essere avanzati eventuali ricorsi.

I benefici economici della P.E.O. a seguito dell'inquadramento giuridico degli aventi diritto nella posizione economica immediatamente superiore, avranno **decorrenza dal 1° gennaio 2021**.

TUTELA DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti ai fini della presente selezione, saranno trattati per le finalità e la gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia al vigente contratto normativo decentro al Sistema permanente di valutazione e comunque alle vigenti disposizioni di legge in materia. Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente.

Caprarola, 9 dicembre 2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott. Orfeo Potenza